

Förändringsledning – från beslut till konkreta resultat

En exekutiv kurs för chefer och ledare som har mandat att genomföra förändring och som vill stärka sin förmåga att få förändringsarbete att fungera i praktiken.

Att fatta beslut om förändring är en sak. Att få förändringen att landa, bära och ge resultat i vardagen är något helt annat. Den här kursen ger dig kunskap, verktyg och ledarskap för att skapa verklig förflyttning, balansera krav och hålla ihop arbetet över tid.

3

Lärrarledda dagar

På plats eller distans via FEIFLEX

Eget förändringsuppdrag

Praktisk tillämpning

Personligt stöd

Egen kursledare

Varför misslyckas förändringsinitiativ?

Trots goda intentioner och betydande investeringar misslyckas en förbluffande stor andel av förändringsinitiativ att leverera de förväntade resultaten. Studier visar att så många som 70% av alla förändringsprojekt inte når sina mål. Det är lätt att fatta ett strategiskt beslut om en ny riktning, men betydligt svårare att få det att rota sig i organisationens vardag, ändra beteenden och generera faktisk nytta över tid. Denna verklighet tvingar oss att granska de underliggande orsakerna till dessa misslyckanden för att kunna bygga mer robusta och framgångsrika förändringsstrategier.

När ork & uthållighet saknas stannar förändringen av

Många förändringar misslyckas inte för att viljan saknas, utan för att organisationen inte har tillräcklig kraft och uthållighet att hålla i arbetet över tid. Förändring kräver både förmåga att anpassa sig, hantera osäkerhet och successivt ställa om arbetssätt och beteenden.

När belastningen redan är hög blir det svårt för både chefer och medarbetare att orka vara följsamma, hålla riktning och driva förändringen hela vägen. Då riskerar förändringen att stanna vid goda ambitioner i stället för att leda till verkliga och varaktiga resultat.

Otydlig vision & syfte

Utan en tydlig, inspirerande vision och ett väl kommunicerat syfte är det svårt för medarbetare att förstå "varför" förändringen sker och vilken riktning den ska ta.

Ineffektiv kommunikation

En bristfällig kommunikationsstrategi leder till osäkerhet, rykten och missförstånd. Frekvent, transparent och tvåvägs kommunikation är avgörande för att engagera alla.

Ohanterat motstånd

Motstånd mot förändring är naturligt. Om det inte adresseras proaktivt och hanteras genom dialog, delaktighet och stöd, kan det blockera hela initiativet.

Underskatta komplexitet & resurser

Förändringar är ofta mer komplexa än de verkar. En otillräcklig planering av tid, budget och personal för att hantera den verkliga omfattningen leder till utmattning och stagnation.

Kursens upplägg

Kursen genomförs i tre lärarledda utbildningsdagar med mellanliggande perioder för tillämpning i den egna verksamheten. Ditt eget förändringsuppdrag utgör en röd tråd genom hela utbildningen, med stöd av en personlig kursledare.



Dag 1 i detalj – Förstå förändring & uppdraget

Den första kursdagen är avgörande för att lägga en solid grund för ditt förändringsarbete. Vi djupdyker i att förstå förändringens underliggande dynamik, dess omgivande miljö och det specifika uppdrag du har framför dig. Målet är att ge dig en klar bild av varför förändringen är nödvändig, vilka krafter som påverkar den och hur du bäst navigerar i dess komplexitet.

01

Förändringens Kontext och Drivkrafter

Vi utforskar de strategiska, organisatoriska och kulturella faktorer som skapar behovet av förändring. Genom att analysera interna och externa drivkrafter får du en helhetsbild av utmaningen och dess syfte.

02

Kartläggning av Intressenter

Lär dig identifiera och analysera alla nyckelintressenter – de som påverkas av, eller kan påverka, förändringen. Vi diskuterar strategier för att engagera och hantera olika intressentgruppers förväntningar och potentiella motstånd.

03

Analys av Eget Uppdrag

Du får verktyg för att noggrant dissekera ditt eget förändringsuppdrag, definiera dess omfattning och identifiera kritiska framgångsfaktorer. Detta inkluderar att sätta tydliga, mätbara mål och delmål.

04

Skapa Struktur och Riktning

Utifrån analysen arbetar vi med att etablera en initial struktur och en tydlig riktning för ditt förändringsinitiativ. Detta innefattar att planera de första stegen och definiera önskade resultat.

"Ett lyckat förändringsarbete börjar alltid med en djupgående förståelse för det som ska förändras, inte med handling. Att agera utan att förstå är att bygga på lösan sand."

Dag 2 i detalj – Leda sig själv & andra

Den andra kursdagen är tillägnad den mest avgörande aspekten av förändringsledning: förmågan att leda sig själv och andra genom osäkerhet och transformation. Innan man effektivt kan navigera en organisation genom förändring är det fundamentalt att förstå och hantera sina egna reaktioner, stärka sitt personliga ledarskap och utveckla de färdigheter som krävs för att inspirera och engagera medarbetare.

Vi utforskar de inre och yttre dimensionerna av ledarskap i förändring, med fokus på praktiska strategier för att bygga ett resilient team och ett förtroendefullt klimat. Denna dag ger dig verktygen att inte bara överleva förändring, utan att blomstra och leda med övertygelse.



Självkännedom som ledare

Fördjupa din förståelse för dina egna styrkor, svagheter och beteendemönster under press. Vi diskuterar hur du kan agera som en stabil och autentisk ledare, även när förändringens vindar blåser som starkast.



Kommunikation i svåra situationer

Bemästra konsten att kommunicera komplext och känsligt innehåll. Vi övar på aktivt lyssnande, empati och hur du effektivt levererar svåra besked, bygger konsensus och hanterar kritiska dialoger.



Bygga förtroende & psykologisk trygghet

Lär dig skapa en kultur där medarbetare känner sig trygga att uttrycka åsikter, göra misstag och bidra med sina idéer. Förtroende är grundbulten för all framgångsrik förändring.



Hantera motstånd & konflikter

Utveckla strategier för att proaktivt identifiera och hantera olika former av motstånd. Vi utforskar hur konflikter kan transformeras från hinder till möjligheter för dialog och utveckling.



Motivera andra genom osäkerhet

Få insikter i hur du upprätthåller motivation och engagemang när framtiden är oviss. Vi går igenom metoder för att klargöra syftet, stärka teamkänslan och inspirera till handling.



Denna dag ger dig inte bara insikter, utan också konkreta övningar och verktyg för att omedelbart tillämpa de nya färdigheterna i ditt dagliga ledarskap.

Dag 3 i detalj – Hålla i, följa upp & skapa resultat

Den sista kursdagen fokuserar på den kritiska fasen efter att förändringen har initierats: hur man säkerställer att den rotas, mäts och levererar varaktigt värde. Många förändringsinitiativ förlorar fart och misslyckas med att uppnå sina fulla potential eftersom strategier för uppföljning, förankring och firande saknas. Dag 3 ger dig praktiska verktyg och metoder för att hålla förändringen levande, kvantifiera dess påverkan och integrera den som en naturlig del av verksamheten.

Vi går igenom hur du skapar system för kontinuerlig förbättring, bygger en kultur av ansvarstagande och hur du kan koppla varje aspekt av förändringsarbetet till konkreta affärsresultat. Denna dag kulminerar i utvecklingen av din egen, skräddarsydd handlingsplan, så att du kan lämna kursen med en tydlig väg framåt.



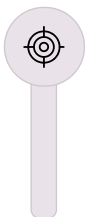
Hålla momentum vid liv

Lär dig strategier för att upprätthålla engagemang och energi i förändringsarbetet över tid. Vi diskuterar vikten av regelbunden kommunikation, att fira delsegrar och hur man kan engagera nya ambassadörer för förändringen.



Mäta och följa upp resultat

Vi utvecklar konkreta nyckeltal (KPI:er) för att mäta förändringens framsteg och effekt. Du får verktyg för att etablera effektiva uppföljningssystem, samla in feedback och göra datadrivna justeringar i din plan.



Koppla förändring till kvalitet och affärsnytta

Förstå hur du tydligt kan artikulera kopplingen mellan förändringen och dess bidrag till organisationens övergripande mål, ökad kvalitet och konkret affärsnytta. Detta är avgörande för att säkra långsiktigt stöd och resurser.



Bygga din personliga handlingsplan

Med all ny kunskap och de insikter du har fått, guidas du i att utveckla en detaljerad och realistisk handlingsplan för ditt eget förändringsuppdrag, komplett med tidsramar, ansvarsområden och mätbara mål.



Fira framsteg och lärdomar

Utforska vikten av att erkänna och fira både framgångar och lärdomar. Att uppmärksamma ansträngningar och resultat skapar en positiv feedback-loop som stärker kulturen för kontinuerlig utveckling och förändringsförmåga.

- ☐ När du avslutar Dag 3 har du inte bara en djupare förståelse för förändringsledning, utan också en personlig, konkret handlingsplan redo att implementeras i din egen organisation – ett direkt verktyg för att driva verklig, mätbar förändring.

Efter kursen står du bättre rustad att

Efter avslutad kurs har du stärkt din förmåga att:



Leda med trygghet

Leda förändring med större tydlighet, trygghet och genomslag.



Nå konkreta resultat

Förstå vad som krävs för att gå från beslut till konkret resultat och identifiera varför förändringsarbete ibland inte lyckas.



Engagera andra

Få med dig andra människor i förändringen och hantera motstånd, osäkerhet och målkonflikter på ett konstruktivt sätt.



Balansera olika krav

Balansera kvalitet, ekonomiska resultat och människors motivation i förändringsarbetet.



Hålla riktning över tid

Hålla ihop resurser, riktning och resultat över tid samt följa upp om förändringen verkligen ger önskad nytta.

Ditt eget förändringsuppdrag – den röda tråden

En av de mest värdefulla aspekterna av denna kurs är att du arbetar med **ditt eget, verkliga förändringsuppdrag** från start till slut. Istället för hypotetiska scenarion applicerar du alla verktyg och ramverk direkt på en specifik utmaning i din organisation. Detta skapar en omedelbar relevans och säkerställer att du lämnar kursen med en konkret, genomarbetad handlingsplan redo att implementeras.

Denna kontinuerliga koppling till ditt eget uppdrag fungerar som en röd tråd genom hela utbildningen, vilket fördjupar din förståelse och förstärker din förmåga att leda framgångsrik förändring i praktiken.

Före kursen: Förbered uppdraget

Redan innan kursen startar definierar du ditt specifika förändringsuppdrag som du vill arbeta med under utbildningen. Detta kan vara ett pågående projekt eller en framtida utmaning i din organisation.

Mellan dag 1 och 2: Praktisk tillämpning

Mellan kursdagarna får du i uppgift att praktiskt tillämpa de nya insikterna och verktygen på ditt eget uppdrag i din verkliga arbetsmiljö. Du börjar omsätta teori till handling.

Mellan dag 2 och 3: Fördjupad implementering

Du fortsätter att fördjupa implementeringen av din förändringsplan. Denna period är avgörande för att testa anpassningar och bygga ytterligare momentum.

1

2

3

4

5

6

Dag 1: Analysera och rama in

Under den första kursdagen tillämpar du ramverk och verktyg för att analysera ditt uppdrag, identifiera intressenter, kartlägga motstånd och definiera tydliga mål för förändringen.

Dag 2: Reflektera och justera

På dag två delar du dina erfarenheter, reflekterar över utmaningar och framgångar, samt får feedback från instruktörer och kurskollegor. Du justerar din strategi baserat på nya insikter.

Dag 3: Slutgiltig plan och presentation

Under den sista dagen finaliserar du din handlingsplan och presenterar den för gruppen. Här knyts all kunskap samman till en komplett och implementerbar strategi.

☐ Att arbeta med dina egna verkliga utmaningar maximerar lärandet och säkerställer att du omedelbart kan omsätta dina nya kunskaper till mätbar nytta i din organisation.

För vem?

Kursen vänder sig till dig som har ett tydligt mandat att leda förändring och som vill stärka din förmåga att skapa verklig förflyttning i verksamheten. Du behöver få förändringen att hålla ihop, få med dig människor och nå de resultat som förväntas.

VD & seniora ledare

Du som leder hela eller stora delar av en organisation.

Chefer med resultatansvar

Verksamhetschefer, områdeschefer och andra chefer med ansvar för en enhet.

Ledare för stora initiativ

Du som driver större förändringar, transformationer eller omställningar.

Strategiska ledarroller

Programledare, förändringsledare och strategiska projektledare.

HR & utvecklingschefer

Du som leder förändringsarbete på en strategisk nivå inom t.ex. HR eller verksamhetsutveckling.

Pedagogik & undervisningsform

Det här får du

- Forskningsbaserad kunskap i ett praktiskt format
- Konkreta verktyg och arbetssätt att använda direkt
- Reflektion och återkoppling på ditt eget uppdrag
- Stöd av en egen kursledare som följer dig
- Erfarenhetsutbyte med andra chefer och ledare
- Inspiration från forskning och verkliga exempel

FEIFLEX – Flexibelt & platsoberoende

Undervisningen sker via FEIFLEX i kombination med flipped classroom. Det innebär att du kan delta live oavsett var du befinner dig. Kursen är utformad för att kunna kombineras med ett aktivt yrkesliv.

Kursledarna – din personliga guide

På denna kurs är du aldrig ensam på din förändringsresa. Våra erfarna kursledare fungerar som din personliga guide och coach genom hela programmet. De är här för att ge dig det skräddarsydda stöd du behöver för att maximera ditt lärande och framgångsrikt implementera dina insikter i din egen organisation. Denna personliga vägledning säkerställer att teorin blir praktik och att du känner dig trygg i varje steg av ditt förändringsuppdrag.



Personlig coaching och samtal

Få regelbundna avstämningar och individuell coaching för att utveckla ditt ledarskap och navigera i komplexa förändringssituationer.



Skräddarsydd feedback

Din kursledare granskar ditt förändringsuppdrag och ger dig konstruktiv feedback för att förfinas din strategi och handlingsplan.



Kontinuerligt stöd

Få löpande support och rådgivning mellan kursdagarna för att hantera utmaningar och hålla momentum i ditt arbete.



Teori till praktik

Kursledaren hjälper dig att översätta teoretiska modeller till praktiska lösningar, anpassade specifikt för din unika kontext och ditt uppdrag.

Innehåll & sammanfattning

Det här är kursen för dig som inte bara vill förstå förändring bättre, utan också vill bli starkare i att faktiskt genomföra den – tillsammans med andra, med stöd längs vägen och med sikte på konkreta resultat.



Under kursen arbetar vi med centrala teman för att lyckas med förändring, från att förstå varför initiativ misslyckas till att analysera uppdraget, skapa engagemang, hantera motstånd och koppla arbetet till verksamhetens övergripande resultat.

- ☐ **Redo att leda förändring som ger resultat?** Kursen ger dig praktisk förmåga och trygghet att driva förändringsarbete från beslut till verklig förflyttning i din organisation.

Nästa steg – Anmäl dig idag

Att leda framgångsrik förändring är en avgörande kompetens i dagens dynamiska affärsvärld. Denna kurs är din investering i ett stärkt ledarskap, där du får konkreta verktyg och metoder för att inte bara förstå förändring, utan att aktivt driva den och säkerställa dess förankring i din organisation. Ta steget mot att bli den förändringsledare som kan omsätta visioner till verklighet och leverera mätbara resultat.

3

Kursdagar

Intensiva och praktiskt inriktade dagar

1

Personligt stöd

Personligt stöd genom hela programmet

1

Verkligt uppdrag

Ditt eget förändringsprojekt som röd tråd

1

Flexibelt format

FEIFLEX – hybridundervisning för maximal flexibilitet

☐ **Är du redo att ta nästa steg i ditt förändringsledarskap?** Besök vår hemsida för att läsa mer och säkra din plats: <https://www.fei.se/kurs/forandningsledning-fran-beslut-till-konkreta-resultat>. Eller kontakta oss direkt för frågor: 010 410 59 00 info@fei.se